

3454608 - Vorankündigung Jahreswechsel 2024/2025 Personalabrechnung Schweiz

Komponente: PY-CH (Personalabrechnung > Schweiz), Version: 2, Freigegeben am: 20.08.2024

Symptom

Dieser SAP-Hinweis informiert Sie über die gesetzlichen Änderungen, die Auswirkungen auf die Lohn- und Gehaltsabrechnung ab **01.01.2025** haben. Die Informationen können auf Gesetzen und Verordnungen basieren, die zum Teil noch nicht verabschiedet und daher noch nicht rechtsverbindlich sind. Der SAP-Hinweis enthält **Verweise auf entsprechende themengebundene technische SAP-Hinweise**, denen Sie die **konkrete Support-Package-Nummer** und gegebenenfalls Korrekturanleitungen und Anleitungen zur manuellen Pflege von geänderten Tabelleneinträgen entnehmen können.

Die notwendigen Änderungen stellen wir Ihnen **voraussichtlich** mit folgenden HR-Support-Packages zur Verfügung:

Softwarekomponentenversion	HR SP Nummer	geplante Verfügbarkeit
S4HCM 101	15	05.12.2024
S4HCM 100	28	05.12.2024
SAP_HR 6.08	D9	05.12.2024
SAP_HR 6.04	L1	05.12.2024

Bitte entnehmen Sie den Detailhinweisen, welches HR-Support-Package für Sie relevant ist.

Allgemeine Informationen zur technischen und organisatorischen Vorbereitung vor den eigentlichen Jahreswechselaktivitäten

- Vorausgesetzter Release-Stand: Voraussetzung für das Einspielen dieses HR-SP ist der Release-Stand **SAP_HR 6.04** oder höher. Für diese Release-Stände stellen wir die Auslieferung zum Jahreswechsel wie gewohnt im Rahmen der üblichen Wartung zur Verfügung.
- Auslieferung über HR-Support-Packages: Die Änderungen zum Jahreswechsel werden i.d.R. immer als HR-SPs und alternativ ggf. über CLCs (falls HR SP kein Sync Package ist und ein CLC aufgrund Umfang sinnvoll ist) und ggf. als SAP-Hinweise mit Einbauanleitung (sofern technisch und aufgrund Umfang sinnvoll/machbar) zur Verfügung gestellt. Sie müssen also im Vorfeld für den schlimmsten Fall damit rechnen, die bei Veröffentlichung des Vorankündigungshinweises für den Jahreswechsel geplanten Packages einspielen zu müssen: Sollten in diesem Zusammenhang Probleme auftreten bzw. bereits absehbar sein, wenden Sie sich bitte rechtzeitig an Ihre Beratung, um die Ursache beseitigen zu lassen. Bitte überprüfen Sie, welches HR-SP Sie zuletzt in Ihr System eingespielt haben. Sollte dies ein wesentlich älteres HR-SP als das aktuell verfügbare HR Support Package sein, so planen Sie bitte entsprechende Ressourcen ein, um alle HR-SPs (oder bei Verwendung des CLC das vorherige HR Sync Package) einzuspielen.
- Die im Symptom angegebenen HR SP sind als Planungsdaten zu verstehen: Bei Erstveröffentlichung der Vorankündigung ist der endgültige Umfang des Jahreswechsels u.U. noch gar nicht bekannt. Für die im Abschnitt "Symptom" genannten HR SPs planen wir alle hinreichend früh vor Korrekturschluss bekannten Änderungen zum Jahreswechsel spätestens zu liefern. Es ist daher möglich, dass einzelne Änderungen bereits in früheren Support Packages geliefert werden können (ggf. sogar mit Korrekturanleitung als Alternative zum Einspielen eines HR SP) oder aber erst so spät bekannt werden, dass eine Nachlieferung im Folgejahr nötig wird. Sie finden das konkrete HR SP für die jeweilige Änderung und ggf. eine Korrekturanleitung jeweils in den themengebundenen technischen SAP-Hinweisen, die auf diesen SAP-Hinweis referenzieren.

Weitere Begriffe

Gesetzliche Änderungen 2024/2025

Jahreswechsel 2024/2025

JW 2025

Quellensteuer Grenzgänger Frankreich / Bilaterale Abkommen

Personalabrechnung Schweiz

Pensionskasse Schweiz

[GSREQWE-2900]Advance notice of year-end legal changes 2024/2025

- Sozialversicherung
 - Das **Referenzalter** für Frauen wird im Rahmen der Reform "AHV 21" schrittweise zwischen 2025 und 2028 von derzeit 64 auf 65 angehoben.
(vgl. auch Informationen des BSV: <https://www.bsv.admin.ch/bsv/de/home/sozialversicherungen/ahv/grundlagen-gesetze/ahv-21.html>)

Die Anpassung der Sicht V_T5CRO (neues Viewfeld für Monate und Customizing zur schrittweisen Erhöhung des Referenzalters für die AHV) ist bereits mit verwandtem Hinweis 3299851 verfügbar und muss spätestens für die Personalabrechnung ab 2025 im System eingebaut sein.

- Quellensteuer

[Update vom 20.08.2024: Abschnitt zur QSt überarbeitet, insbesondere keine Änderungen in der Personalabrechnung nötig]

Aufgrund eines neuen Zusatzabkommens mit Frankreich, ergeben sich Änderungen in Reporting (Papier und elektronisch) von Grenzgängern ab dem 01.01.2025.

Details dazu (z.B. von der Änderung betroffene Mitarbeiter) können Sie insbesondere bei swissdec in der neuen ELM Minor-Version "ELM 5.3 - Zusatzabkommen zum DBA zwischen der Schweiz und Frankreich" (<https://www.swissdec.ch/elm>) finden.

Wir planen zum Jahreswechsel entsprechende Anpassungen und eine Zertifizierung der neuen ELM Minor-Version 5.3.

Wir rechnen technisch mit neuen Stammdatenfeldern (z.B. zur Erfassung Telearbeit in Infotyp 3441), Anpassungen im Reporting (insbesondere bei der ELM-Meldung mit der Domäne "Grenzgänger" und Anpassungen im bestehenden HRForms-Formular zu Grenzgängern).

- Lohnausweis
Bisher sind uns keine Änderungen bekannt.
- Familienzulagen
Bisher sind uns keine Änderungen bekannt.
- Pensionskasse/BVG
Anpassung des Referenzalters wie bei der AHV.

Die Alterserhöhung für das BVG-Referenzalter bzw. Harmonisierung des BVG-Referenzalters mit der AHV ist bereits mit Hinweis 3382157 verfügbar.

- Statistik
Bisher sind uns keine Änderungen bekannt.
- Einheitliches Lohnmeldeverfahren (ELM)

Wir planen für den Jahreswechsel ein Update von Minor-Version 5.1 auf 5.3.
(vgl. auch Änderungen zur Quellensteuer).

Lösung

Alle rechtzeitig vor dem Zeitpunkt des Abzugs bekannten Änderungen sind in den entsprechenden HR-SPs zum Jahreswechsel 2024/2025 enthalten.

Für die meist sehr spät veröffentlichten Änderungen zu Familienzulagen und Anpassung des Customizing zum Einlesen der Quellensteuertarife 2025 ist zusätzlich mit Nachlieferungen/weiteren SAP-Hinweisen im ersten Quartal 2025 zu rechnen.

Sobald einzelne gesetzliche Änderungen zum 01.01.2025 bekannt werden, werden wir diesen SAP-Hinweis aktualisieren.

Sie finden die Vorankündigung zum Jahreswechsel und ggf. weitere Vorankündigungen zu späteren unterjährigen gesetzlichen Änderungen auch im "Regulatory Change Manager" (<https://app.main.regulatory-change-manager.cloud.sap/>).

Haftungsausschluss

Die Informationen in diesem Dokument stellen keinerlei Zusage, Versprechen oder rechtliche Verpflichtung zur Auslieferung

von Materialien, Programm-Code oder Funktionen dar. Dieses Dokument wird ohne jegliche Gewähr, weder ausdrücklich noch stillschweigend, bereitgestellt. Dies gilt insbesondere, hinsichtlich der Gewährleistung der Marktgängigkeit und der Eignung für einen bestimmten Zweck sowie für die Gewährleistung der Nichtverletzung geltenden Rechts. Dieses Dokument dient zu Informationszwecken und darf nicht in einen Vertrag eingebunden werden. SAP übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Unvollständigkeiten in diesem Dokument, es sei denn, solche Schäden wurden von SAP vorsätzlich oder grob fahrlässig verursacht. Sämtliche vorausschauenden Aussagen unterliegen verschiedenen Risiken und Unsicherheiten, durch die die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen können. Die vorausschauenden Aussagen geben die Sicht zu dem Zeitpunkt wieder, zu dem sie getätigt wurden.

| Attribute

Schlüssel	Wert
Weitere Komponenten	Personalmanagement > Personaladministration > Schweiz (PA-PA-CH)
Weitere Komponenten	Personalmanagement > Altersvorsorge > Pensionskasse Schweiz (PA-PF-CH)

| Softwarekomponenten

Softwarekomponente	Von	Bis	Und folgende
S4HCMCCH	100	100	
S4HCMCCH	101	101	
SAP_HRCCH	600	600	
SAP_HRCCH	604	604	
SAP_HRCCH	608	608	

| Dieses Dokument wird referenziert von

SAP-Hinweis/KBA	Komponente	Titel
3490685		<u>ELM 5.3: Anpassungen Selektionsbild Datenextraktor für zukünftige Minor-Version 5.3</u>