



GIRO DELL'ANNO HCM

Verso la fine dell'anno, l'ambiente del dipartimento delle risorse umane diventa sempre più stimolante. Quest'anno ci aspettiamo cambiamenti molto drastici, di cui siamo lieti di discutere in questo articolo. Qui di seguito troverete informazioni più dettagliate sull'attuazione dell'imposta alla fonte del 2021 e sull'aumento dei contributi PO per i dipendenti e i datori di lavoro (congedo di paternità).

Come ogni anno, sono previsti adeguamenti individuali, come ad esempio l'elaborazione della fine dell'anno con la consegna dei dati alle diverse parti sociali tramite ELM e, in generale, i conti annuali e i controlli.

Desideriamo inoltre informarvi sugli aspetti tecnici del vostro sistema SAP.

TEMA CENTRALE DELLA RIFORMA DELL'IMPOSIZIONE ALLA FONTE 2021

Forse avete già affrontato il tema della "riforma dell'imposizione alla fonte", ossia la legge federale sulla revisione dell'imposizione alla fonte già approvata dal Consiglio federale il 16 dicembre 2016. Questa legge disciplina la base per l'imposta alla fonte e con la riforma ha ricevuto vari adeguamenti che entreranno in vigore a partire dal 1° gennaio 2021. Qui di seguito trovate una panoramica delle modifiche e di come implementarle correttamente in SAP HCM.

L'obiettivo della revisione della legge sull'imposizione alla fonte è di uniformare la situazione giuridica tra i Cantoni. Le modifiche mirano anche a tener conto degli sviluppi tecnici (ad es. la procedura di notifica del salario uniforme, ELM abbreviato).

Le innovazioni più importanti a colpo d'occhio:

- I redditi soggetti all'imposta preventiva sono definiti in modo uniforme.
- La questione deve ora essere risolta con tutti i cantoni responsabili.
- A seconda del cantone, ci sono 2 modelli. Il modello mensile o annuale.
- L'applicazione del codice tariffario è uniforme.
- L'applicazione del codice fiscale D (attività collaterale) non è applicabile per i datori di lavoro.
- Per il lavoro a tempo parziale sono necessari calcoli più complessi.
- Per orari di lavoro irregolari (ad es.: salario orario) si applica una regolamentazione uniforme delle tariffe.
- Il Cantone è responsabile per l'intero periodo d'imposta alla fine dell'anno o al termine dell'obbligo fiscale. In caso di cambiamento del cantone competente (ad es. cambio di domicilio al di sotto dell'anno), l'imposta alla fonte viene liquidata e consegnata al nuovo cantone a partire dal mese successivo.
- La commissione di sottoscrizione è stata ridotta a una percentuale compresa tra l'1% e il 2%.
- Nuova possibilità di richiedere una successiva valutazione ordinaria.

Lavoratori tassati alla fonte

Esistono diversi tipi di dipendenti soggetti all'imposta alla fonte. Di norma, i redditi salariali e i redditi sostitutivi percepiti da una società o da una persona fisica con domicilio, sede, amministrazione effettiva, stabile organizzazione o base fissa in Svizzera sono soggetti all'imposta alla fonte. I due principali gruppi di dipendenti soggetti all'imposta alla fonte sono i seguenti:

- Lavoratori dipendenti residenti in Svizzera se non hanno un permesso di dimora permanente (permesso C)
- Lavoratori dipendenti senza residenza in Svizzera, ossia frontalieri, residenti settimanali o di breve durata. Sono compresi anche i collaboratori con permesso di domicilio o nazionalità svizzera se residenti all'estero. Sono compresi anche i collaboratori che effettuano trasporti su strada per un'azienda svizzera.

Codici tariffari per l'imposta alla fonte

Esistono diversi codici di aliquota per l'imposta alla fonte, a seconda della vostra situazione personale, che determinano l'importo dell'imposta alla fonte. Per le imprese edili con dipendenti o filiali nei paesi esteri vicini, i codici tariffari speciali per l'Italia e la Germania sono particolarmente importanti, in quanto esistono tariffe speciali in virtù di accordi tra la Svizzera e questi due paesi. Se il codice tariffario QST viene modificato, il nuovo codice sarà preso in considerazione il mese prossimo. Se, ad esempio, lo stato civile di una persona cambia da celibe a sposata con data di matrimonio 15.08.2021, allora nei dati salariali deve essere creata una nuova data di validità del 01.09.2021 e i dati del QST saranno adeguati a questa data di validità. Non sono stati effettuati aggiustamenti per i mesi precedenti. La seguente schermata fornisce una panoramica dei codici della scala retributiva di base.

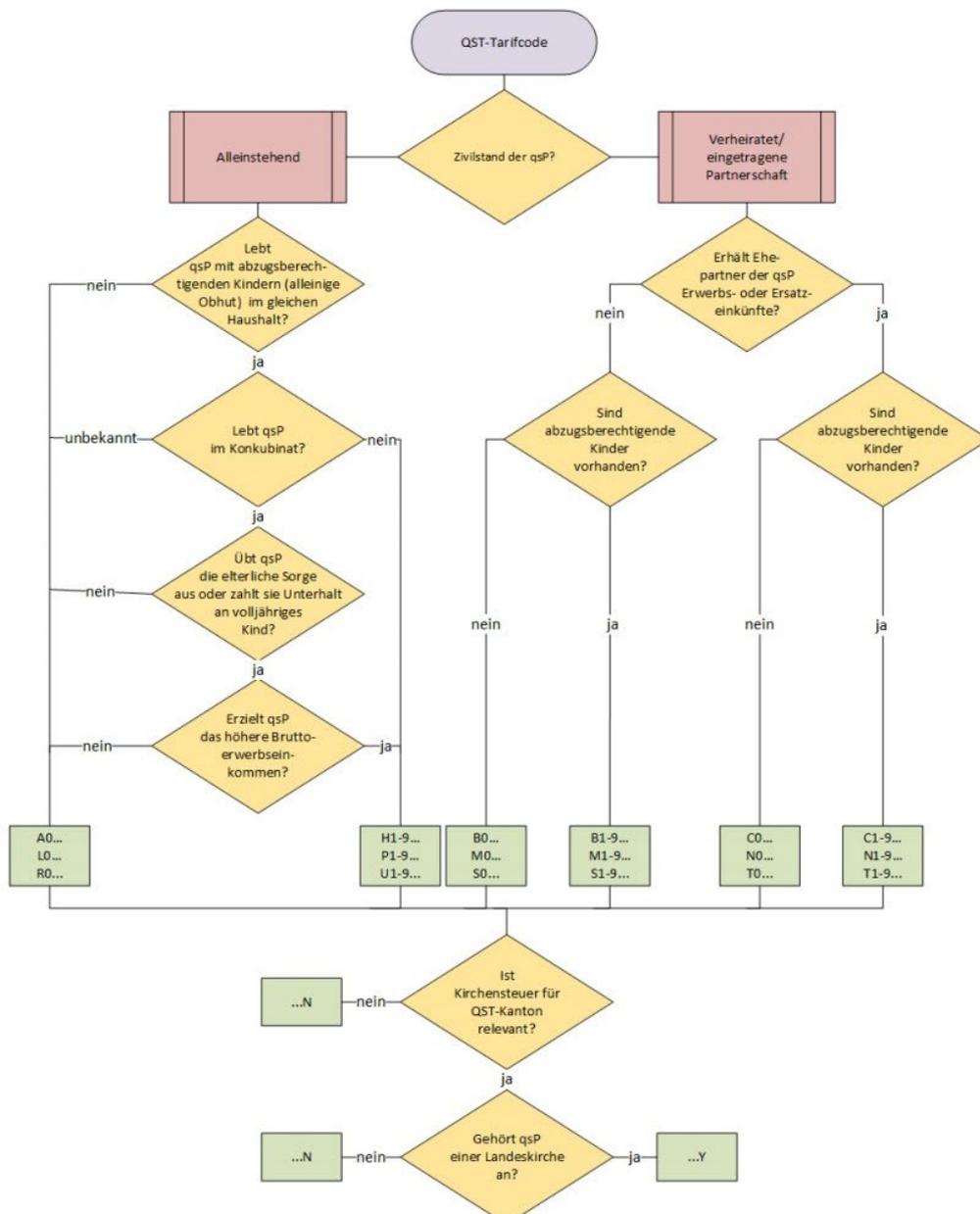


Immagine: Codici tariffari dell'imposta preventiva (Fonte: direttive Swissdec)

Calcolo dell'imposta nel modello mensile e annuale

Se, in qualità di datore di lavoro, siete debitori dell'imposta alla fonte, in futuro la pagherete in base al modello mensile o annuale, a seconda del Cantone. Il cantone dell'imposta preventiva corretto viene stabilito in base alla relazione del dipendente (ovvero la persona soggetta all'imposta alla fonte, o qSP in breve) con la Svizzera. L'assegnazione può essere effettuata sulla base del seguente diagramma:

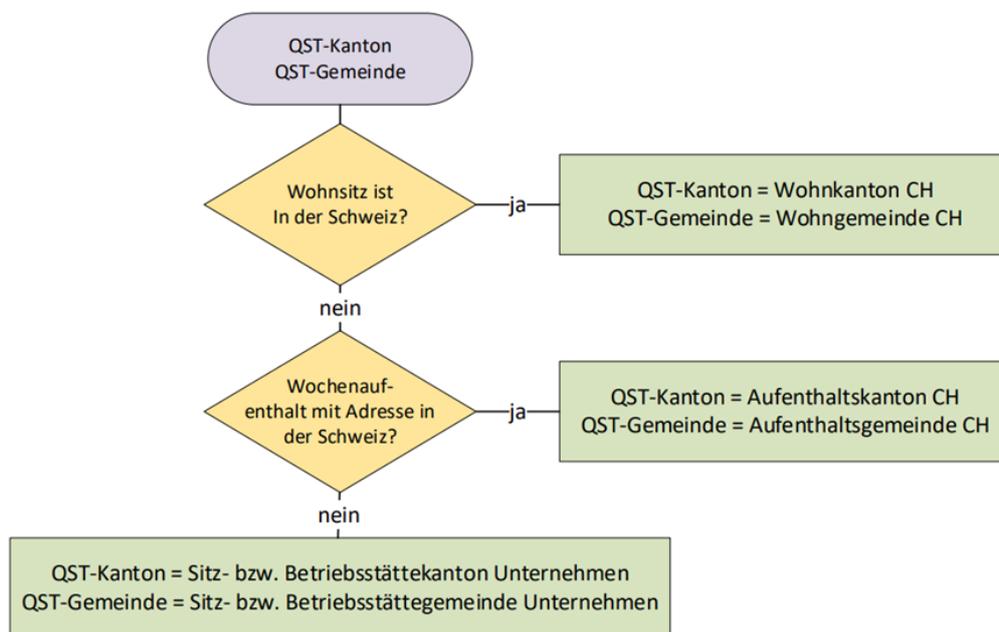


Immagine: attribuzione del cantone QST corretto (fonte: direttive Swissdec)

Se la società X, con una stabile organizzazione a Wil, impiega temporaneamente presso la stabile organizzazione di Wil un dipendente Y dalla Germania in Svizzera, l'imposta preventiva deve quindi essere trasferita al cantone di San Gallo (condizione: il dipendente esemplare Y è residente in Germania e si reca a San Gallo).

Si pone anche la questione se il Cantone debba addebitare secondo il modello mensile o annuale.

Qui di seguito trovate un elenco di tutti i cantoni e dei loro tipi di insediamento:

Modello mensile: Argovia, Appenzello Interno, Appenzello Esterno, Berna, Basilea Campagna, Basilea Città, Glarona, Grigioni, Giura, Lucerna, Neuchâtel, Nidvaldo, Obvaldo, San Gallo, Sciaffusa, Soletta, Svitto, Turgovia, Uri, Zugo, Zurigo.

Il salario lordo che determina l'aliquota viene sommato fino al 100% anche per i dipendenti a tempo parziale. Ecco l'esempio di un dipendente che è impiegato da 2 datori di lavoro per un totale dell'80%:

Datori di lavoro	Carico di lavoro	Salario lordo	determinazione del tasso
A. AG	60%	3400	5667 (3400/60*100)
B. INC.	20%	1200	6000 (1200/20*100)

Tabella: Tasso di determinazione del reddito per modello mensile, basato sulla [lettera circolaren. 45](#)

Modello annuale: Friburgo, Ginevra, Ticino, Vaud, Vallese.

La differenza principale tra i due modelli sta nella considerazione del periodo d'imposta. Mentre nel modello mensile il mese è considerato il periodo fiscale, nel modello annuale è l'anno. Nel modello annuale, tuttavia, l'imposta deve essere ancora trattenuta e liquidata mensilmente. Troverete i seguenti esempi per il calcolo del reddito che determina il tasso.

Come già detto, questo sistema assume come periodo d'imposta l'anno civile. Il salario lordo che determina il tasso è calcolato su base annua. Nel caso di un'attività lucrativa al 100%, la situazione è la seguente:

mese	Gennaio	Novembre	Dicembre	reddito fisso mensile
Salario lordo	5000		5000	5000	5000

Tabella: Tasso di determinazione del reddito per modello annuale, basato sulla [circolare n. 45](#)

Ulteriori esempi di diversi tipi di calcolo e condizioni d'impiego si trovano nella [circolare n. 45 dell'Amministrazione federale delle contribuzioni](#). Da pagina 21 per il modello mensile e da pagina 36 per il modello annuale (vedi supplemento).

Cosa c'è da fare nel sistema SAP?

Si raccomanda di aggiornare SAP HCM attraverso le patch di fine anno (Sync Package), o già attraverso le patch consegnate fino a novembre. SAP SE ha pubblicato le seguenti note sull'aggiornamento QSt 2021: [OSS-Hinweise.xlsx](#)

Il pacchetto di supporto SAP consigliato per HCM HR SP (tutti EA-HR, con SAP_HR):

RTC	Osservazioni	604	605	606	607	608
12.11.20	SYNCH	F8	D5	C0	A9	86

Ulteriori rettifiche e correzioni dell'imposta preventiva 2021 saranno probabilmente effettuate nel quarto trimestre 2020. Si prega di fare riferimento in particolare alla nota SAP 2906976 (sopra elencata). La presente nota SAP verrà aggiornata al momento del rilascio di nuove note SAP Notes on Withholding Tax 2021.

Si può fare qualcosa attivamente in anticipo?

Sì, perché il cumulo /109 - base imponibile fissa dell'imposta alla fonte non è più valido dal 01.01.2021. Nello schema salariale per la Svizzera viene quindi emesso un messaggio di errore se i tipi di salario sono ancora codificati per questo cumulo. Solo i due tipi di salario /108 - Importo parziale della base imponibile dell'imposta alla fonte sono ancora necessari per il calcolo dell'imposta alla fonte. (pagamenti periodici) e /117 - QSt. Pagamento unico di base (pagamenti aperiodici) sono rilevanti per il calcolo dell'imposta alla fonte. In questo caso, tutti i tipi di salario devono essere delimitati a partire dal 01.01.2021 e riassegnati secondo la [circolare 45](#). Potete coordinarvi immediatamente con il vostro consulente SAP HCM. Sarà lieto di aiutarvi con la nuova assegnazione del tipo di salario.

Sono inoltre necessarie le informazioni di tutti i dipendenti a tempo parziale su eventuali posti di lavoro a tempo parziale.

CONGEDO DI PATERNITÀ - EFFETTI SULLA SV

Nel referendum del 27 settembre 2020, la proposta di congedo di paternità retribuito è stata adottata con il 60,3 per cento dei voti favorevoli. Questo permetterà ai padri di prendere due settimane di congedo retribuito entro sei mesi dalla nascita di un figlio. Come l'indennità di maternità, questo congedo è finanziato dalla legge sulla compensazione del reddito (Income Compensation Act - EO). Il disegno di legge entrerà in vigore il 1° gennaio 2021.

Due settimane di congedo di paternità

Se il disegno di legge sarà adottato, tutti i padri lavoratori avranno diritto a due settimane di congedo di paternità, ossia dieci giorni lavorativi di congedo. Possono prendere questo congedo entro sei mesi dalla nascita del bambino, in un'unica soluzione o ripartito su singoli giorni. Ai datori di lavoro è vietato ridurre il congedo in cambio.

richiesta di risarcimento

La perdita di guadagno durante il congedo di paternità viene compensata. Si applicano gli stessi principi del congedo di maternità. L'indennità viene corrisposta ai padri che erano lavoratori dipendenti o autonomi al momento della nascita del figlio. Inoltre, devono essere stati assicurati obbligatoriamente nell'ambito dell'AVS per i nove mesi precedenti il parto e aver lavorato per almeno cinque mesi durante questo periodo.

L'indennità va direttamente al dipendente o al datore di lavoro se quest'ultimo continua a pagare lo stipendio durante il congedo.

Livello di compensazione

Come nel caso del congedo di maternità, l'indennità ammonta all'80 per cento del reddito medio percepito prima della nascita del bambino, fino a un massimo di 196 franchi al giorno. Per due settimane di congedo vengono versate 14 indennità giornaliere, che ammontano al massimo a 2744 franchi.

Costi e finanziamenti

Il congedo di paternità di due settimane è finanziato dal programma di sostituzione del reddito (Income Replacement Scheme - EO), ossia principalmente con i contributi dei dipendenti e dei datori di lavoro. L'Ufficio federale delle assicurazioni sociali stima il costo del congedo di paternità a circa 230 milioni di franchi all'anno all'entrata in vigore della legge. Per finanziarlo, il contributo alle PO deve essere aumentato dall'attuale 0,45 allo 0,50 per cento dello stipendio. Si tratta di un aumento di 50 centesimi per 1000 franchi di salario. Nel caso dei dipendenti, i loro datori di lavoro pagheranno la metà di questo importo.

<https://www.bsv.admin.ch/bsv/de/home/sozialversicherungen/eo-msv/reformen-und-revisionen/eo-vaterschaftsurlaub-200927.html>

Cosa si deve fare nel sistema SAP?

Solo le costanti per i contributi alle seguenti assicurazioni sociali devono essere adeguate:

- Tabella V_T511K | AHEOG - "EO Contributo-% Datore di lavoro
- Tabella V_T511K | AHEON - "EO Contributo % Dipendenti
- Tabella V_T511K | AHVHF - "HFPY3: percentuale AHV".

La procedura e i dettagli sono contenuti nella nota OSS 2987320 - JW 2020/2021 (SV): Aumento della percentuale di contributo delle PO.

14° MESE DI STIPENDIO PER I LAVORATORI TRANSFRONTALIERI AUSTRIA

Alcuni dipendenti austriaci (feedback dei clienti) sono stati informati dai loro consulenti fiscali austriaci che il Ministero federale austriaco delle finanze (BMF) apporterà modifiche ai pagamenti speciali (14° mese di stipendio) per i pendolari transfrontalieri che riguardano già l'anno fiscale 2020 (ovvero l'1.1.2020). L'annuncio è stato dato in un'informazione pubblicata in forma non ufficiale: "Informazioni sulle agevolazioni fiscali per altre agevolazioni ai sensi dell'articolo 67, paragrafi 1 e 2 della legge sull'imposta sul reddito del 1988 per i frontalieri" del 4 marzo 2020.

Non si può escludere che l'abolizione della prassi da tempo consolidata della ritenuta per il 13° / 14° mese di salario, applicata nel Principato del Liechtenstein e nel Cantone di San Gallo fino ad oggi, abbia un impatto negativo sulle esenzioni fiscali per i pendolari transfrontalieri provenienti dall'Austria.

In Liechtenstein sono già previste modifiche alle modalità di pagamento di alcune società, in modo da poter continuare a concedere agevolazioni fiscali. Lo stipendio annuale, che in precedenza era basato su 13 stipendi mensili, sarà ora convertito a partire dal 01.01.2021 e sarà corrisposto in 14 stipendi mensili se lo stipendio annuale rimane invariato. Ad esempio, la tredicesima mensilità può essere pagata insieme allo stipendio di giugno come bonus per le vacanze e la quattordicesima mensilità come bonus natalizio insieme allo stipendio di novembre/dicembre. Questo adeguamento è sostenuto sia dalla Camera di commercio e dell'industria del Liechtenstein (LIHK) che dall'Associazione dei lavoratori del Liechtenstein (LANV).

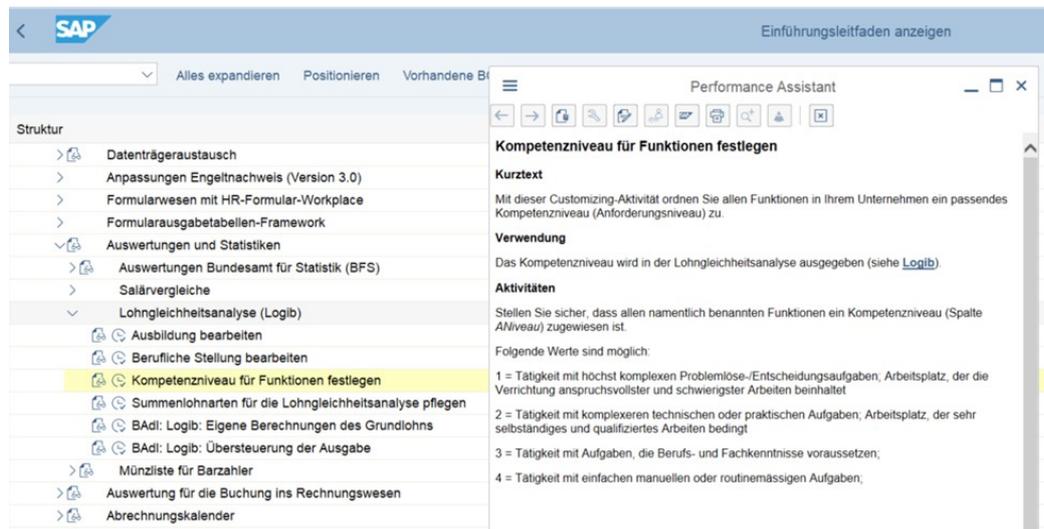
<https://www.wko.at/service/steuern/Sonstige-Bezuege-Steuerliche-Behandlung.html-Tax trattamento.html>

BOLLA DI CONSEGNA LOGIB - RAPPORTO PER L'ANALISI DELLA PARITÀ SALARIALE

Logib è lo strumento di analisi standard della Confederazione per l'analisi della parità salariale. È gratuito, anonimo, sicuro e facile da usare. Logib si basa su un metodo scientifico e legalmente conforme, confermato da terzi indipendenti. Logib è riconosciuto a livello internazionale. Ha ricevuto il premio per il servizio

pubblico dall'ONU e ha ricevuto il marchio "EPIC Good Practice" dalla Equal Pay International Coalition (OECD, ILO, UN Women).

Se dovete inviare il file LOGIB (Excel), potete attendere la consegna in standard SAP. È stato messo a disposizione dei clienti con la nota 2899910 - Logib: Rapporto per l'analisi della parità salariale. Si prega di notare il pacchetto di supporto richiesto per questo nella nota. La personalizzazione deve essere effettuata nel sistema in modo che i dati possano essere emessi nella forma appropriata. Questo può essere visto nello standard SAP IMG come segue



Vi consigliamo di contattare al più presto il vostro SAP Basis interno o esterno, il nostro consulente SAP HCM e il vostro payroll manager interno per discutere lo stato di rilascio e la procedura per l'installazione delle patch e per concordare date specifiche.

Saremo lieti di rispondere alle vostre domande, organizzare appuntamenti e discutere di altri argomenti.



Christian Zürcher
 Consulente per la soluzione HCM
christian.zuercher@onesource.com
 +41 79 281 73 53

Mara Cendales
 Consulente per la soluzione HCM
mara.cendales@onesource.com
 +41 79 693 85 06

Timothy Dickens
 Responsabile Progetti Strategici e Cloud
timo.stecher@onesource.com
 +41 79 610 50 82